

RAPPORT  
ANNUEL

2022  
2023



SADC

Société  
d'aide au développement  
des collectivités

DU FJORD INC.



# SOMMAIRE

Mission, vision, valeurs	2
Mot du président et de la directrice générale	3
Résultats - Investissements 2022-2023	6
Répartition du portefeuille - Fonds régulier	7
Répartition du portefeuille - Fonds jeunesse	8
Historique 1986 - 2023	9
Aide technique	9
Développement économique local	11
Projet spécial	12
Conseil d'administration & membres de l'équipe	13
Affaires corporatives	14

## MISSION

Soutenir, accompagner et stimuler les entrepreneurs, les entreprises et la collectivité, en vue d'assurer la prise en charge de leur avenir dans une perspective de développement économique durable.

## VISION

La SADC du Fjord est bien ancrée dans sa collectivité et s'implique activement dans le développement économique local. Elle se démarque par sa capacité à innover, sa présence auprès des acteurs économiques et ses réalisations qui ont de l'influence sur le développement durable de son milieu.

## VALEURS

- Orientation client / Qualité
- Ouverture / Réactivité
- Rigueur
- Partenariat
- Responsabilisation

# MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Nous sommes heureux de vous présenter le rapport annuel 2022-2023 de la SADC du Fjord pour notre première année en tant que président et directrice générale de l'organisation. Une année de reprise discrète, mais où l'on sent concrètement que beaucoup d'idées et de projets prennent forme dans l'après-pandémie, avec de nouvelles normes, de nouveaux enjeux et de nouveaux possibles.

Notre présence auprès des entrepreneurs de notre territoire a encore fait la différence pour plusieurs, au cours de la dernière année. L'accompagnement des différents projets a pris beaucoup d'importance et nous poursuivrons en ce sens pour les prochains mois. Les enjeux de main-d'œuvre, d'hébergement abordable et maintenant, de la hausse des taux d'intérêt et du coût de la vie en général, ont des impacts importants sur l'ensemble des opérations des entreprises et sur les développements potentiels. Nos activités de financement ont été au ralenti pour 2022-2023, alors que les liquidités étaient encore disponibles en entreprise et que les institutions financières avaient énormément d'ouvertures aux financements divers. Nous avons donc dirigé nos efforts vers l'accompagnement, afin d'aider les promoteurs dans le développement de leurs différents projets.

Le projet PAPETR annoncé en janvier 2023 a occupé une grande partie de notre dernier trimestre. Nous avons contribué à distribuer un montant de 270 000 \$ à dix petites entreprises touristiques de notre territoire. Des prêts non remboursables de 15 000 \$ à 45 000 \$ ont été accordés pour de l'acquisition d'équipements, des améliorations locatives, l'aménagement et l'amélioration de bâtiments et d'infrastructures. Des contributions importantes et imprévues qui contribueront au développement efficace et concret d'une industrie majeure et en plein essor.

Du côté du développement économique de l'arrondissement de La Baie et du Bas-Saguenay, nous poursuivons notre implication et nos interventions dans les différents enjeux majeurs, dont l'emploi, le logement et l'application de la Loi 25. Nous continuons d'explorer avec nos différents partenaires la mutualisation des ressources, la bioéconomie et le virage numérique, entre autres. La concertation et la mobilisation demeurent une priorité vers l'atteinte de nos différents objectifs, et le développement durable continue de prendre sa place dans l'ensemble des dossiers en cours et à venir.

À l'interne, la relève de la direction générale a été un dossier important, et la transition se poursuit de façon fluide et efficace. L'équipe demeure engagée et motivée, et les changements apportés sont faits en collégialité, en tenant compte des expériences de chacun et dans un souci d'amélioration continue et d'une plus grande efficacité. Tous les employés poursuivent différentes formations individuelles et en groupe, afin de demeurer à jour et bien informés des nouveaux enjeux touchant notre organisation et celles que nous accompagnons. Une dynamique intéressante et stimulante existe également avec les quatre autres SADC de la région, avec qui nous discutons régulièrement et avons l'opportunité de développer plusieurs projets en commun. Nous constatons la même situation avec différents partenaires régionaux qui, comme nous, estiment que le travail en collaboration est très avantageux pour notre communauté et que les projets développés avec différents acteurs ont un potentiel beaucoup plus élevé de réussite.

Dans le même ordre d'idées, le Réseau des SADC et CAE est également un outil important de collaboration où le partage d'expériences et de ressources a un impact non négligeable sur la portée de nos interventions.



Demeurer à l'écoute des clients et partenaires, et rester flexibles et efficaces pour offrir un service de qualité, voilà les objectifs que nous poursuivrons pour l'année qui vient, et ce, au profit du développement de notre belle et grande collectivité de l'arrondissement de La Baie et du Bas-Saguenay.

Bonne lecture !



**Charles Martel**  
Président



**Christine Boily, MBA**  
Directrice générale

## Merci Christine !

La SADC du Fjord tient à remercier sincèrement madame Christine Bouchard, qui a décidé de quitter l'organisation pour une retraite bien méritée.

Madame Bouchard a occupé le poste de directrice générale, les 7 dernières années, ainsi que différents postes à la SADC depuis 1994, soit près de 29 ans !

Son professionnalisme, sa rigueur et sa compétence ont contribué concrètement au développement et au bon fonctionnement de l'organisation pendant toutes ces années.

Les administrateurs ainsi que ses collègues désirent la remercier et lui souhaiter une longue et agréable retraite.



# INVESTISSEMENTS 2022-2023

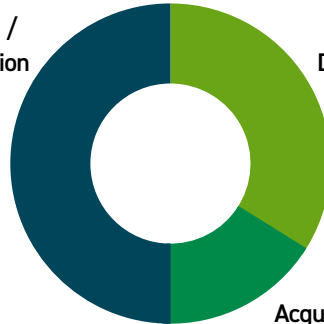
**FONDS RÉGULIER**

**6**

**ENTREPRISES SUPPORTÉES**

**240 000 \$**

Expansion /  
modernisation  
50 %



Démarrage  
34 %

Acquisition  
16 %

**STRATÉGIE-JEUNESSE**

**4**

**ENTREPRENEURS SUPPORTÉS**

**70 000 \$**

	NOMBRE DOSSIERS			INVESTISSEMENTS (\$)				Effet levier	Projets spéciaux (PAPETR)
	Régulier	Jeunesse	Projets spéciaux (PAPETR)	Régulier	Jeunesse	Total SADC	Total Projet		
Démarrage	1	2		75 000 \$	30 000 \$	105 000 \$	625 000 \$	6,0	
Acquisition	1	1		25 000 \$	25 000 \$	50 000 \$	495 000 \$	9,9	
Redressement	0	0		- \$	- \$	- \$	- \$		
Expansion / modernisation	4	1	10	140 000 \$	15 000 \$	155 000 \$	408 502 \$	2,6	270 769 \$
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>240 000 \$</b>	<b>70 000 \$</b>	<b>310 000 \$</b>	<b>1 528 502 \$</b>	<b>4,9</b>	<b>270 769 \$</b>
<b>OBJECTIF 2022-2023</b>	<b>8</b>	<b>4</b>		<b>350 000 \$</b>	<b>50 000 \$</b>	<b>400 000 \$</b>			

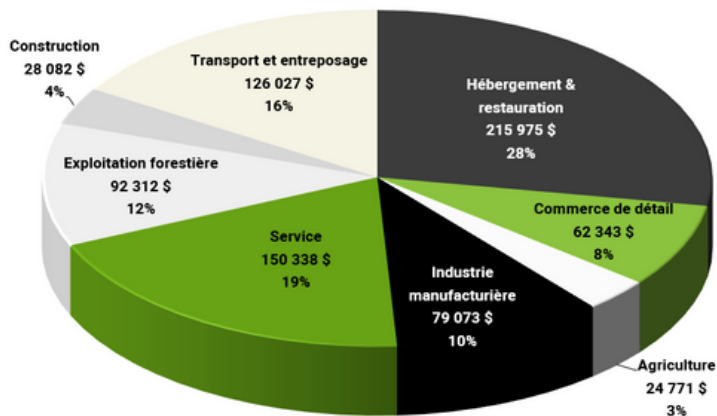
# RÉPARTITION DU PORTEFEUILLE - FONDS RÉGULIER

38

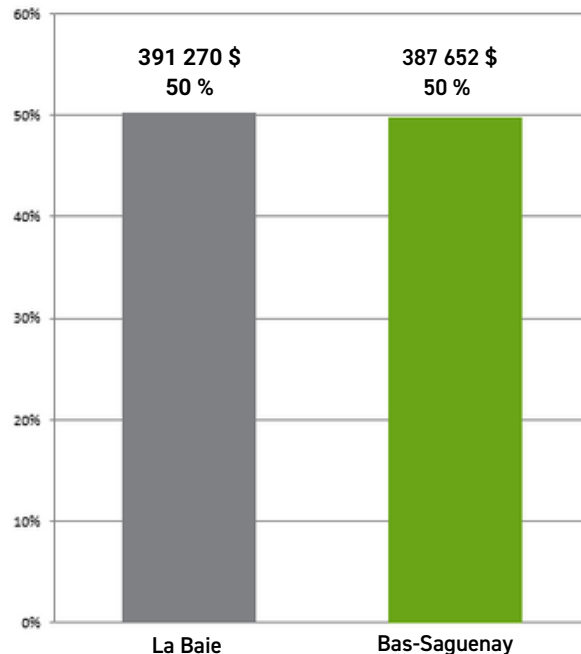
PRÊTS ACTIFS

778 922 \$

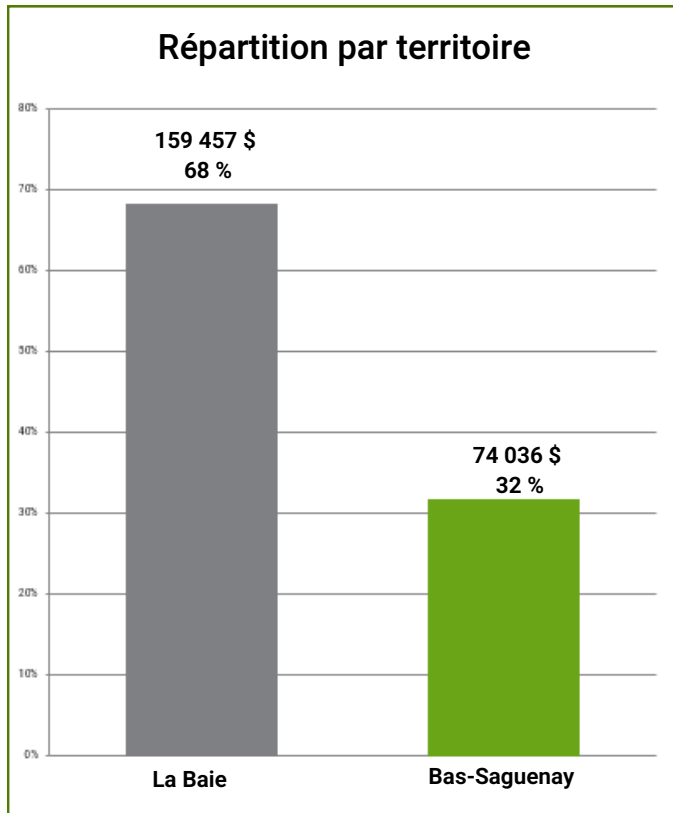
## Répartition par secteur d'activité



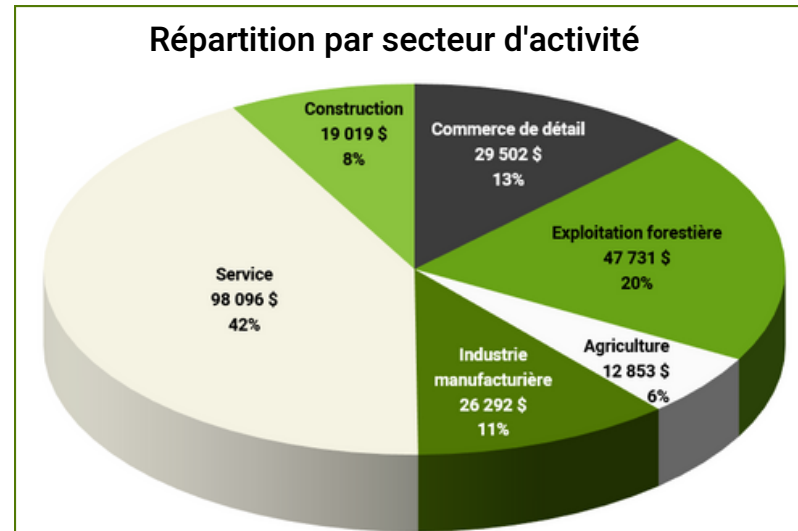
## Répartition par territoire



# RÉPARTITION DU PORTEFEUILLE - FONDS JEUNESSE



**21**  
**PRÊTS ACTIFS**  
**233 493 \$**





# HISTORIQUE 1986 - 2023



Entreprises accompagnées :	526
Financement - fonds régulier :	19 975 155 \$
Financement - fonds jeunesse :	1 734 747 \$
Financement - fonds sous gestion :	5 775 613 \$
<b>Total</b>	<b>27 485 515 \$</b>

## AIDE TECHNIQUE

Le programme "Virage Vert - Aide technique" est un nouveau véhicule permettant de stimuler le virage vert de l'écosystème des régions du Québec. Ce volet permet de fournir des expertises externes spécialisées, afin d'aider les entreprises ayant la volonté d'améliorer leurs performances environnementale et économique.

Programme d'accélération  
du développement durable  
des régions du Québec

# VIRAGE > VERT

1  
projet en aide technique  
21 497 \$



## Programme d'aide aux entreprises

Le "Programme d'aide aux entreprises" (PAE) a été mis sur pied par la SADC du Fjord, afin de permettre aux petites entreprises d'avoir accès à de l'expertise spécialisée, afin d'assurer leur pérennité, d'intégrer les nouvelles technologies et de s'adapter aux nouvelles habitudes de consommation de sa clientèle.

**8**

entreprises accompagnées par des ressources spécialisées externes

**21 638 \$**

investis pour les entreprises

VOLETS	OBJECTIFS	RÉSULTATS
Commercialisation	2	2
Gestion	3	4
Ressource humaine	1	2

## Service

## d'accompagnement

La SADC offre gratuitement aux entreprises, selon la disponibilité de ses ressources, de l'assistance dans différentes tâches administratives ainsi que des services-conseils reliés aux différentes fonctions de l'entreprise.

**18**

entreprises accompagnées par nos ressources internes

**850 H**



## MESURE D'INTERVENTION LOCALE

L'objectif du programme "Mesure d'intervention locale" (MIL) est de permettre aux SADC de mener des activités de développement économique local. Par cette enveloppe, la SADC peut intervenir dans des projets collectifs pour les entreprises ou les collectivités.

**4** Initiatives en  
intervention locale  
**17 566 \$**



## VIRAGE VERT

Le programme "Virage Vert" est un nouveau véhicule permettant de stimuler le virage vert de l'écosystème régional du Québec, en misant sur les forces et expertises en développement durable des SADC + CAE. Ce volet permet de contribuer à des projets de développement local en développement durable, initiés par la SADC ou d'autres partenaires.

**2**  
projets pour l'accélération du  
développement durable des régions  
**8 837 \$**

**>> Aller  
plus  
loin.**

Le "Projet d'aide aux petites entreprises touristiques rurales" (PAPETR) a offert des contributions non remboursables aux PME pour réaliser des projets d'investissement, leur permettant d'adapter ou de développer leurs produits et leurs services aux besoins de la clientèle, afin de soutenir leur développement et saisir les opportunités qu'offre la relance touristique.

## Le PAPETR

a octroyé

**270 769 \$**

en contributions non-remboursables

à

**10**

petites entreprises touristiques  
de notre territoire



# DIRIGEANTS



**Charles Martel**  
Président  
Rep. jeunesse 18-39 ans



**TommyLee Leroux-Gagnon**  
Vice-président - finances  
Arr. La Baie



**Franck Turcotte**  
Vice-président - dév. local  
Petit-Saguenay



**Bruno Tremblay**  
Trésorier  
Arr. de La Baie



**Ginette Larouche**  
Secrétaire  
Arr. de La Baie



**Pierre-Olivier Côté**  
Arr. de La Baie



**Anicet Gagné**  
L'Anse-Saint-Jean



**Charles Larouche**  
Saint-Fulgence  
(Élu mars 2023)



**Frédéric Lebrun**  
Saint-Fulgence  
(fin novembre 2022)



**Magella Pelletier**  
Rivière-Éternité



**Claude Riverin**  
Sainte-Rose-du-Nord



**Laurence St-Onge**  
Ferland-et-Boilleau



**Linda Tremblay**  
Saint-Félix-d'Otis



**Christine Bouchard, B.A.A.**  
Directrice générale  
(Jusqu'en décembre 2022)



**Christine Boily, MBA**  
Directrice générale  
(Depuis janvier 2023)



**Jérôme Martel, B.A.A.**  
Coord. aux services financiers



**Élise St-Pierre, B.A.A.**  
Coord. développement local



**Manon Fradette**  
Tech. administration, attachée  
aux fonds d'investissements



**Micheline Tremblay**  
Adjointe à la direction

## IMPLICATION DES BÉNÉVOLES

- 9 rencontres du conseil d'administration
- 19 rencontres du comité exécutif

392 H



## FORMATION DES PERMANENTS

261 H



## LES COMITÉS

Comité exécutif :

Charles Martel, Franck Turcotte, TommyLee Leroux-Gagnon,  
Bruno Tremblay, Ginette Larouche

Développement durable :

Ginette Larouche, Charles Martel, Frédéric Lebrun,  
Tommy Lee Leroux-Gagnon

Ressources humaines :

Charles Martel, Linda Tremblay, Franck Turcotte,  
TommyLee Leroux-Gagnon, Claude Riverin

Révision des règlements généraux :

Charles Martel, Franck Turcotte, Claude Riverin






# SADC

Société  
d'aide au développement  
des collectivités

DU FJORD

## **PARTENAIRE de votre RÉUSSITE !**

[sadcdufjord.qc.ca](http://sadcdufjord.qc.ca)

**Canada**  Développement économique Canada pour les régions du Québec  
appuie financièrement la SADC

613, rue Albert, bureau 101  
La Baie (Québec) G7B 3L6  
Tél.: 418-544-2885  
[courrier@sadcdufjord.qc.ca](mailto:courrier@sadcdufjord.qc.ca)